

## Форма уведомления об изменении условий трудового договора и переходе на эффективный контракт научных работников



Рижский пр. 26, Санкт-Петербург, 190103, тел.: (812) 363-0719, факс: (812) 363-0720, e-mail: iap@ianin.spb.su, www.iai.rssi.ru  
ОКПО 04699534, ОГРН 1027810289980, ИНН 7809003600, КПП 783901001

УВЕДОМЛЕНИЕ

Фамилия ИО научного работника в дат.падеже

\_\_\_\_\_ 2017 г. № \_\_\_\_\_

Должность, лаб.

Об изменении условий трудового договора

Уважаемый(ая) \_\_\_\_\_

Имя, отчество \_\_\_\_\_ !

В соответствии с требованиями:

- ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации,
- приказа Минтруда России от 26.04.2013 г № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»,

- приказа ФАНО России от 25.11.2014 г. 38н «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций»

- на основании приказа ИАП РАН от 20.10.2017 г № 105 «О переводе работников Института на эффективный контракт»

уведомляем Вас о том, что в связи с реализацией Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р, ИАП РАН вводит с 1 января 2018 года изменения в квалификационные характеристики по должностям научных работников и целевые показатели публикационной активности.

В связи с изменениями условий трудового договора, в действующий Трудовой договор (эффективный контракт), заключенный с Вами Институтом, будут внесены следующие изменения:

- уточненные и конкретизированные трудовые функции, должностные обязанности;

- показатели и критерии эффективности деятельности.

Согласно ст. 74 ТК РФ о предстоящих изменениях работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца до их введения.

В случае Вашего письменного согласия с внесением указанных изменений в Ваш трудовой договор будет подготовлено для подписания обеими сторонами дополнительное соглашение к действующему трудовому договору.

В случае Вашего отказа от работы на условиях, указанных в настоящем уведомлении, Вам может быть предложена иная работа, соответствующая Вашей квалификации, а при отсутствии таковой – нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа.

При отсутствии указанной работы, а также Вашего отказа от предложенной работы, трудовой договор с Вами будет прекращен в соответствии с п.7 ч.1 ст. 77 Трудового кодекса Российской Федерации (отказ от продолжения работы в связи с изменением определенных сторонами условий трудового договора).

О своей согласии или несогласии работать в новых условиях просим Вас сделать отметку на втором экземпляре уведомления.

Директор

В.Е.Курочкин

С уведомлением, квалификационными характеристиками, целевыми показателями ознакомлен(а), экземпляр на руки получил(а) \_\_\_\_\_

Число, подпись

Работать в новых условиях согласен/ не согласен

Число, подпись