



## ПРИКАЗ

20 октября 2017 г.

№ 105

О корректировке системы  
эффективного контракта

В соответствии с требованиями:

- ст. 74 Трудового кодекса Российской Федерации,
- приказа Минтруда России от 26.04.2013 г № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»,
- приказа ФАНО России от 25.11.2014 г. 38н «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных учреждений сферы научных исследований и разработок, подведомственных Федеральному агентству научных организаций»
- приказа Минобрнауки России от 27 мая 2015 г. N 538 «Об утверждении порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников» с целью реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 г. № 2190-р

### ПРИКАЗЫВАЮ

1. Создать комиссию по организации работы, связанной с корректировкой системы эффективного контракта в следующем составе:

- Голубок А.О. – председатель
- Щербаков А.П. – зам. председателя
- Шванова Е.Ю. – секретарь
- Евстрапов А.А.
- Буляница А.Л.
- Федоров А.А.
- Петров Д.Г.
- Гелевер Г.Д.
- Краснов Н.В.
- Туртия С.Б. (от профкома, по согласованию).

2. Разместить на официальном сайте в разделе «Нормативные документы» нормативные и распорядительные документы по вопросам корректировки системы эффективного контракта (ответственный – Кретинина А.В.).

3. Утвердить измененные квалификационные характеристики научных работников (Приложение 1).

4. Утвердить форму уведомления об изменении условий трудового договора (эффективного контракта) научных работников (Приложение 2).

5. Утвердить форму дополнительного соглашения к трудовому договору (эффективному контракту) (Приложение 3).

6. Уведомить научных работников об изменении определенных условий трудового договора (эффективного контракта) до 1 ноября 2017 г. (ответственные – Шванова Е.Ю., руководители научных подразделений).

7. Заключить с научными работниками дополнительные соглашения к трудовому договору (эффективному контракту) до 1 января 2018 г.

8. Общий контроль выполнения приказа оставляю за собой.

Директор






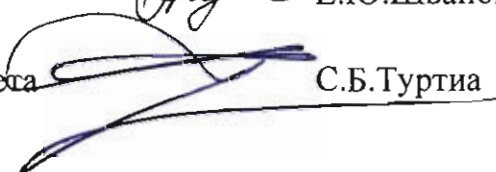


В.Е.Курочкин

Ознакомлены:


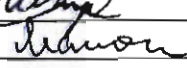
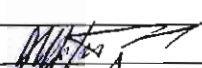

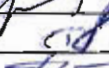
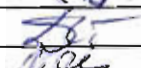
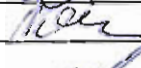
Буляница А.Л. \_\_\_\_\_  
Федоров А.А. \_\_\_\_\_  
Краснов Н.В. \_\_\_\_\_  
Петров Д.Г. \_\_\_\_\_  
Крестина А.В. \_\_\_\_\_

СОГЛАСОВАНО:

Заместитель директора по научной работе  А.О.Голубок  
Заместитель директора по научной работе  А.А.Евстрапов  
Ученый секретарь  А.П.Щербаков  
Главный бухгалтер-начальник ОБУиЭА  Г.Д.Гелевер  
Начальник отдела кадров  Е.Ю.Шванова  
Председатель профсоюзного комитета  С.Б.Туртия

Исполнитель:  
Шванова Е.Ю.  
Тел.363-07-26

Рассылка во все лаборатории по 1 экземпляру с Приложениями.

Наименование подразделений	Роспись руководителя подразделения, дата
Лаб.211	
Лаб.212	
Лаб.213	
Лаб.214	
Лаб.221	
Лаб.222	
Лаб.223	
Лаб.231	
Лаб.232	
Лаб.233	
Лаб.234	